

ART. 15

LAVORO

STRAORDINARIO

Guida Completa 2025



www.titutelobabysitter.it



Che cos'è il Lavoro Straordinario

Il lavoro straordinario comprende tutte le ore svolte oltre l'orario concordato o oltre il limite settimanale previsto dal CCNL.



Quando può essere richiesto lo straordinario

Il datore può richiedere straordinario purché non esista un giustificato motivo di rifiuto e senza compromettere il riposo giornaliero.



Cosa prevede la normativa 2025–2028

Le ore eccedenti l'orario giornaliero o le 40 ore settimanali sono considerate straordinarie, salvo accordi di recupero.



Maggiorazioni previste

- +25% tra le 6:00 e le 22:00
- +50% tra le 22:00 e le 6:00
- +60% festivi
- +10% per non conviventi tra 40–44 ore



Preavviso ed emergenze

Lo straordinario va richiesto con almeno 24h di anticipo. In emergenza, le ore prestate vengono considerate normali e si recupera il riposo.

Tabella Maggiorazioni Art. 15

Situazione	Maggiorazione
Straordinario 6–22	+25%
Straordinario 22–6	+50%
Domeniche e Festività	+60%
Non Conviventi 40–44h	+10%